

# LA POSTURE DE MANAGER

« PRENDRE SA PLACE, TENIR SON RÔLE »

## OBJECTIFS



- Se positionner sur les différentes dimensions de la fonction de manager
- Connaître les différents styles de management, pour ensuite faire évoluer son propre style en fonction de la situation rencontrée
- Comprendre le fonctionnement d'un individu dans son contexte professionnel pour mieux le faire évoluer
- Savoir prendre du recul par rapport à la situation et amener son équipe à devenir plus autonome

## METHODES PEDAGOGIQUES

Notre principale préoccupation est que chaque participant puisse transposer dans son contexte de travail quotidien les acquis de la formation. Cela se traduit concrètement par une pédagogie active, basée sur :



- Partage d'expériences et réflexion en commun
- Jeux de rôles et prise en compte de cas concrets vécus par les participants.
- Remise de documentation en cours de stage
- Partir de l'expérience des stagiaires pour modéliser les principes fondamentaux
- Travailler le plus possible sur des cas concrets issus du contexte des stagiaires

## DUREE



Dicom construit vos formations sur mesure. Nous déterminerons ensemble la durée la mieux ajustée à vos objectifs et aux attentes des participants.



## PREREQUIS

Aucun



## NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE

8 maximum