

# ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

## « VAINCRE LES RESISTANCES »

### OBJECTIFS



- Connaître le rôle du manager dans le processus d'accompagnement du changement
- Identifier les différents types de changement et leurs incidences sur le fonctionnement des personnes et des équipes
- Faire face aux réactions individuelles et collectives lors d'un changement
- Acquérir des outils pour faciliter le changement au quotidien
- Communiquer efficacement autour du changement et dans les situations délicates

### METHODES PEDAGOGIQUES



Notre principale préoccupation est que chaque participant puisse transposer dans son contexte de travail quotidien les acquis de la formation. Cela se traduit concrètement par une pédagogie active, basée sur :

- Apports méthodologiques du formateur
- Exercices et études de cas inspirés du contexte professionnel des stagiaires
- Remise d'une documentation papier
- Élaboration d'un plan d'action de mise en œuvre des acquis en fin de formation

### DUREE



Dicom construit vos formations sur mesure. Nous déterminerons ensemble la durée la mieux ajustée à vos objectifs et aux attentes des participants.



### PREREQUIS

Aucun



### NOMBRE DE PARTICIPANTS PAR GROUPE

8 maximum